

RESPONSABLE DU SERVICE D'ACCOMPAGNEMENT A LA TRANSFORMATION ET DE L'AUDIT H/F

Localisation :

Direction Générale
155, boulevard de l'Hôpital,
75013 Paris

Information

complémentaire :

Unité d'affectation :

**Direction Générale –
DGARP**

Emploi de catégorie A

Type de contrat :

**Poste ouvert aux titulaires
et aux contractuels**

Candidature :

CV et lettre de motivation à
envoyer par mail à :

➤ MIAN Laure

Chargée du recrutement

laure.mian@ensam.eu

➤ ABRAHAM Bertrand

Directeur Général Adjoint

Ressources et Pilotage

bertrand.abraham@ensam.eu

Contexte

Grande école d'ingénieur, l'Ecole Nationale Supérieure d'Arts et Métiers est un établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) sous tutelle unique du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il est composé d'une Direction Générale, de 8 campus et de 3 instituts répartis sur le territoire. Ses missions sont celles d'un établissement public d'enseignement supérieur : formation initiale et continue, recherche et valorisation.

La Direction Générale Adjointe Ressources et Pilotage (ci-après DGARP) définit la stratégie et pilote les processus de gestion pour l'ensemble des fonctions supports. La Direction Générale Adjointe Ressources et Pilotage conduit actuellement des projets structurants à travers notamment son soutien à la dynamique « Arts et Métiers - ELF » (pilotage administratif et financier des projets, patrimoine immobilier adapté, systèmes d'informations adaptés, montée en compétence des personnels, etc.) et son soutien à la dynamique « RSE » via les évolutions sociétales et environnementales du fonctionnement administratif et technique de l'établissement.

Missions

Le/la Responsable du service d'accompagnement à la transformation et de l'audit sera placé(e) sous la responsabilité du Directeur Général Adjoint Ressources et Pilotage. Ayant en charge un service transverse, sa mission sera d'organiser et de conduire l'accompagnement de la transformation de l'ensemble des directions et services de l'établissement ainsi que de ses filiales. Le/la responsable devra également mettre en place les audits des services et directions de la DGARP et en assurer le suivi. Ses activités principales seront les suivantes :

Activités principales

- Elaborer et mettre en place une méthode en matière d'études d'impacts déclinables sur l'ensemble des projets de transformation de l'établissement ;
- Participer à la conception de la politique et des objectifs de la structure, impulser les projets de l'établissement et assurer leur mise en œuvre ;

- Analyser les enjeux et/ou risques en tenant compte des orientations reçues, des informations et des données disponibles ;
- Piloter la rédaction des études d'impacts des projets structurants de l'établissement, la mise en place des process et les indicateurs d'évaluation associés ;
- En lien avec la Direction de la communication, proposer et conduire une politique de communication en interne en appui des services et directions de l'établissement commanditaires sur l'accompagnement de leur transformation et s'assurer du relais des informations en interne.
- Elaborer le programme d'audit ;
- Effectuer la synthèse de l'activité d'audit pour informer l'autorité de rattachement en relation avec les différents acteurs concernés ;
- Suivre la mise en œuvre de l'audit et examiner les résultats sur la base d'indicateurs définis au préalable ;
- Manager, organiser et coordonner et superviser le fonctionnement régulier et continu du service : planifier les activités dans le cadre des objectifs fixés par le DGARP, encadrer et animer l'équipe en charge de l'accompagnement de la transformation et de l'audit ;
- Informer et conseiller les usagers.

Compétences appréciées

CONNAISSANCES

- Droit public ;
- Finances publiques ;
- Droit de la fonction publique ;
- Légistique ;
- Cadre légal et déontologique ;
- Environnement administratif, institutionnel et politique ;
- Connaissances en Ressources Humaines ;
- Méthodologie de conduite de projet ;
- Techniques de management ;
- Techniques de conduite du changement ;

COMPETENCES OPERATIONNELLES

- Accompagner la transformation et le changement ;
- Animer un réseau / un groupe ;
- Piloter un projet ;
- Se positionner comme une aide à la décision ;
- Gestion des activités dans un calendrier et un cadre de gestion complexe ;
- Conduire une négociation ;
- Déléguer et Evaluer ;

- Construire et faire vivre un dispositif d'évaluation de la performance ;
- Mettre en œuvre une démarche qualité
- Sécuriser les processus

COMPETENCES COMPORTEMENTALES

- Sens de l'analyse ;
- Capacité de conceptualisation ;
- Capacité de prospective ;
- Capacité à développer une vision stratégique ;
- Aptitude pour le travail en pluridisciplinarité et en réseau ;
- Rigueur ;
- Sens des relations humaines.

Profil recherché

- Expérience souhaitée en Etablissement Public à caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP) ou au MESRI
- Expérience souhaitée sur du management et de la conduite de projets en multisites