

**Localisation :**

Direction générale Paris

**Informations**

**complémentaires :**

Poste à pourvoir dès que possible

Unité d'affectation :

**Direction Générale-DGARP –DRH -SPCG**

Emploi de catégorie **A**

Type de contrat :

**Poste ouvert aux titulaires et aux contractuels**

Poste-type de

rattachement : **chargé**

**d'étude masse salariale**

**Candidature :**

CV et lettre de motivation à envoyer par mail à :

➤ MIAN Laure

Chargée de recrutement

[laure.mian@ensam.eu](mailto:laure.mian@ensam.eu)

➤ SERRANO Nadia

Responsable du service

pilotage et contrôle de gestion sociale

[nadia.serrano@ensam.eu](mailto:nadia.serrano@ensam.eu)

## Contrôleur de gestion sociale H/F

### Contexte

Grande école d'ingénieur, l'École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers est un établissement public scientifique, culturel et professionnel (EPSCP) sous tutelle unique du ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche. Il est composé de huit campus et de trois instituts répartis sur le territoire. Ses missions sont celles d'un établissement public d'enseignement supérieur : formation initiale et continue, recherche et valorisation.

Le contrôleur de gestion sociale travaille au service Pilotage et Contrôle de Gestion sociale (SPCG), au sein de la Direction des ressources humaines (DRH). La DRH est l'une des directions de la Direction Générale Adjointe Ressources et Pilotage au sein de la Direction Générale.

### Missions

Contribuer au suivi et au pilotage des emplois, de la masse salariale en produisant des indicateurs, statistiques, tableaux de bord, études spécifiques et analyses, modèles économiques à des niveaux opérationnels et stratégiques.

### Activités principales

Placé(e) sous la responsabilité hiérarchique du Responsable Pilotage et Contrôle de Gestion sociale au sein de la Direction des ressources humaines (DRH), le contrôleur de gestion sociale aura pour activités principales :

- Suivi et pilotage des emplois et de la masse salariale
  - Suivre, analyser et prévoir les emplois et la masse salariale de l'établissement (budget, valorisation des campagnes d'emplois RH...)
  - Analyser les écarts (mensuels, trimestriels, annuels...) entre les prévisions et les données réelles
  - Alerter sur les dérives possibles
  - Proposer aux décideurs des actions ou des solutions correctives à mettre en œuvre
  - Mesurer et anticiper les coûts financiers de la gestion et de la politique RH de l'établissement
- Collecte et analyse des données sociales
  - Créer des indicateurs relatifs à la masse salariale, les effectifs (turn-over, absentéisme, recrutement, gestion des temps...)
  - Recueillir, analyser et synthétiser les informations et les données sociales quantitatives
  - Contrôler la cohérence et la fiabilité des données sociales
- Enquêtes et études statistiques
  - Répondre à différentes demandes internes ou externes liées aux emplois et à la masse salariale
  - Assurer un reporting mensuel des données : création de tableaux de bord mensuels (effectifs, turn-over, dépenses de personnel...)
  - Réaliser des études spécifiques (analyse de coûts par domaine, égalité femme-homme, masse salariale...)

- Répondre aux obligations légales : bilan social, RSU, DPG, DSG
- Veille sociale et réglementaire
  - Effectuer une veille sur les niveaux de rémunérations internes/externes et sur les évolutions réglementaires
- Projets transversaux
  - Participer à la mise en œuvre des différents projets transversaux soutenus par le service, notamment le projet d'évolution du SIRH et de mise en place de la comptabilité analytique.

## **Compétences requises :**

### **SAVOIRS**

- Maîtrise des outils informatiques (Excel, Access – Business Objects)
- Définir des indicateurs, mettre en place des outils de pilotage
- Rédiger des rapports et des notes de synthèse
- Travail en mode projet

### **SAVOIRS-ÊTRE**

- Réactivité
- Rigueur et organisation
- Esprit de synthèse et d'analyse
- Adaptabilité
- Autonomie
- Goût pour le travail en équipe et en transversalité
- Sens du relationnel
- Discrétion professionnelle

### **Profil :**

- Formation BAC+5 en Contrôle de gestion Sociale ou en Gestion, Finance, Comptabilité avec une spécialisation en RH
- Expérience dans la Fonction Publique souhaitée, dans l'Enseignement supérieur serait un plus